
Aika 24.01.2023, klo 14:30 - 17:33

Paikka Teams -kokous

Käsitellyt asiat

- § 14 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 15 Tiedoksi**
- § 16 Tiedoksi**
- § 17 Sosiaali- ja terveydenhuollon jaoston jäsenen valinta**
- § 18 Yhteistyötoimikunnan / työsuojelutoimikunnan jäsenten täydentäminen**
- § 19 Valtuustoaloite hyvinvointialueen ilmasto- ja ympäristöstrategiasta**
- § 20 Valtuustoaloite ikääntyneiden toimintakyvyn systemaattisesta seurannasta**
- § 21 Valtuustoaloite päätösten vaikutuksista ympäristöön**
- § 22 Viranhaltijapäätökset**
- § 23 Aluehallintoviraston ja Valviran luvat yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen 2023**

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja
Irma Pahlman (poissa § 15, klo 14.38-15.02), 2. varapuheenjohtaja, poistui 17:28
Kimmo Behm
Taneli Kalliokoski
Annika Kokko
Arto Lindberg
Tiia Lintula
Jorma Piisinen
Jaakko Rainio
Heta Ravolainen-Rinne
Sirkka Rousu (poissa § 15, klo 14.38-15.02)
Virpi Rätty, saapui 14:32
Jussi Salonen
Olli Savela
Maiju Tapiolinna
Reija Taupila

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, hallintojohtaja, sihteeri
Kalle Ikkela
Arto Järvinen
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja, saapui 15:10
Eemeli Peltonen
Susanna Pitkänen (§ 16), palvelujohtaja, saapui 16:14, poistui 17:30
Tuija Reinikainen
Joel Uusi-Oukari (§ 15), asianajaja, saapui 14:38, poistui 15:02
Olli Laiho (§ 16), erityisasiantuntija, saapui 15:15, poistui 15:45
Laura Busi (§ 16), erityisasiantuntija, saapui 15:15, poistui 15:45
Perttu Jämsen (§ 16), Sitran edustaja, saapui 15:15, poistui 15:45
Sannamari Nousiainen, hallintopäällikkö, saapui 15:45, poistui 16:02

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue 25.01.2023 klo 17:48. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 14

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 25.1.2023 lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Petja Harakka, hallintojohtaja

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely:

Todettiin, että tämän asian käsittelyn ajan esittelijänä toimi hallintojohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 15

Tiedoksi

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka
petja.harakka@keusote.fi
hallintojohtaja

Iltakouluasiat:

- Hva-johtajan valinta, lausunnon valmistelu

Hallintosäännön 158 §:n mukaan toimitella voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä. Toimitella voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Koska esittelijä on asiassa asianosainen, on perusteltua että asia käsitellään puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta.

Ehdotus

Esittelijä: Helinä Perttu

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään hallintosäännön mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta
2. merkitä asiat tiedoksi.

Käsittely:

Asian käsittelyn ajan paikalla oli hyvinvointialueen asiamies.

Asian käsittelyn jälkeen kokous oli tauolla n. klo 15.10-15.15.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 16

Tiedoksi

Liitteet

- 1 Puntaroivat asiakaspaneelit
- 2 Sitra_Keusote_hallituksen_iltakoulu_clean_24012023

Iltakouluasiat:

- Puntaroivat asiakasraadit, erityisasiantuntijat Olli Laiho ja Laura Busi sekä Sitran edustaja
- Ateria- ja siivouspalvelusopimuksen käynnistyminen, hallintopäällikkö Sannamari Nousiainen
- Päivystyksen ajankohtainen tilanne, palvelujohtaja Susanna Pitkänen

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää merkitä asiat tiedoksi

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 17

Sosiaali- ja terveydenhuollon jaoston jäsenen valinta

KEUHDno-2022-74

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka
petja.harakka@keusote.fi
hallintojohtaja

Mari Simelius-Hulmi on pyytänyt eroa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon jaoston jäsenen tehtävästä henkilökohtaisista syistä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

"asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö; henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Jotta naisten osuus ei tipu alle 40 prosentin, tulee jaostoon valita jäseneksi nainen.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- myöntää Mari Simelius-Hulmille eron Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon jaoston jäsenen tehtävästä
- valitsee Mari Simelius-Hulmin tilalle uuden jäsenen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon jaostoon.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto, § 27,07.12.2022
Aluehallitus, § 214,13.12.2022
Aluehallitus, § 18, 24.01.2023

§ 18

Yhteistyötoimikunnan / työsuojelutoimikunnan jäsenten täydentäminen

KEUHDno-2022-320

Henkilöstöjaosto, 07.12.2022, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:
Monica Hostio
monica.hostio@keusote.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Liite 1_Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet_Hyvinvointialue
- 2 Liite 2_Yhteistyötoimikunnan_työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja tehtävät

Yhteistoimintalain (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa ja hyvinvointialueilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on myös antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Henkilöstö ja henkilöstön edustajat otetaan mukaan jo asioiden valmisteluvaiheessa ennen päätöksentekoon viemistä.

Päivitetyn Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -asiakirjan siirtämisen hyvinvointialueelle on keskusteltu pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 1.12.2022 ja Keusoten työsuojeluvalltuutettujen kanssa 31.11.2022. Hyvinvointialueen hallintosäännön 18 §:ssä määritellään, että yhtymähallitus asettaa yhteistyötoimikunnan ja päättää sen tehtävistä ja kokoonpanosta. Asiakirja sisältää yhteistyötoimikunnan kokoonpanon ja tehtävät. Tämän vuoksi tämä osuus tuodaan erikseen päätöksentekoon ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä.

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta tarkoituksena on varmistaa työsuojelua koskevien säännösten noudattamista sekä parantaa työympäristöä, työolosuhteita, työhyvinvointia ja työsuojelun viranomaisvalvontaa työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminnan avulla.

Yhteistyötoimikunta toimii samalla työsuojelun yhteistoimintaelimenä. Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 26 § mukaan työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset. Lisäksi päätetään periaatteista ja tavoista, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään ja työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat.

Hyvinvointialueen tärkein yhteistoiminnan taso on työpaikka. Työpaikoilla toimivat työpaikkapalaverit työyhteisöjen yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan rakenteina. Toisena keskeisenä toteuttamisrakenteena Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella on yhteistyötoimikunta (YTT), joka toimii myös työsuojelutoimikuntana. Kolmas yhteistoiminnan toteuttaja on henkilöstöfoorumi, joka käsittelee henkilöstön tekemiä esityksiä ja ehdotuksia ja osallistuu omalta osaltaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto esittää:

- että hallitus päättää yhteistyötoimikunnan kokoonpanon ja tehtävät liitteen 2 mukaisesti

Päätös

Henkilöstöjaosto esitti:

- että hallitus päättää yhteistyötoimikunnan kokoonpanon ja tehtävät liitteen 2 mukaisesti

Aluehallitus, 13.12.2022, § 214

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite 1_Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet_Hyvinvointialue

2 Liite 2_Yhteistyötoimikunnan_työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja tehtävät

Yhteistoimintalain (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa ja hyvinvointialueilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on myös antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Henkilöstö ja henkilöstön edustajat otetaan mukaan jo asioiden valmisteluvaiheessa ennen päätöksentekoon viemistä.

Päivitetyt Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -asiakirjan siirtämisen hyvinvointialueelle on keskusteltu pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 1.12.2022 ja Keusoten työsuojeluvaltuutettujen kanssa 31.11.2022. Hyvinvointialueen hallintosäännön 18 §:ssä määritellään, että yhtymähallitus asettaa yhteistyötoimikunnan ja päättää sen tehtävistä ja kokoonpanosta. Asiakirja sisältää yhteistyötoimikunnan kokoonpanon ja tehtävät. Tämän vuoksi tämä osuus tuodaan erikseen päätöksentekoon ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä.

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta tarkoituksena on varmistaa työsuojelua koskevien säännösten noudattamista sekä parantaa työympäristöä, työolosuhteita, työhyvinvointia ja työsuojelun viranomaisvalvontaa työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminnan avulla.

Yhteistyötoimikunta toimii samalla työsuojelun yhteistoimintaelimenä. Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 26 § mukaan työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset. Lisäksi päätetään periaatteista ja tavoista, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään ja työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet ja -ohjelmat.

Hyvinvointialueen tärkein yhteistoiminnan taso on työpaikka. Työpaikoilla toimivat työpaikkapalaverit työyhteisöjen yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan rakenteina. Toisena keskeisenä toteuttamisrakenteena Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella on yhteistyötoimikunta (YTT), joka toimii myös työsuojelutoimikuntana. Kolmas yhteistoiminnan toteuttaja on henkilöstöfoorumi, joka käsittelee henkilöstön tekemiä esityksiä ja ehdotuksia ja osallistuu omalta osaltaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää yhteistyötoimikunnan kokoonpanon ja tehtävät liitteen 2 mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 24.01.2023, § 18

Valmistelija / lisätiedot:
Monica Hostio
monica.hostio@keusote.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Yhteistyötoimikunnan_työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja tehtävät

Yhteistyötoimikunnan / työsuojelutoimikunnan jäsenten täydentäminen

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Yhteistyötoimikuntaa/työsuojelutoimikuntaa täydennetään seuraavilla työnantajan edustajilla (lisäys liitteeseen 2)

- aluehallituksen puheenjohtaja

- integraatiojohtaja
- asiakasohjauksen päällikkö

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

nimetyt, hr

§ 19

Valtuustoaloite hyvinvointialueen ilmasto- ja ympäristöstrategiasta

KEUHDno-2022-487

Liitteet

1 Valtuustoaloite_ hyvinvointialueen ilmasto- ja ympäristöstrategia

Sara Peltola jätti liitteen mukaisen Vihreän valtuustoryhmän valtuustoaloitteen hyvinvointialueen ilmasto- ja ympäristöstrategiasta aluevaltuuston kokouksessa 8.12.2022.

Aluevaltuusto päätti merkitä aloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 20

Valtuustoaloite ikääntyneiden toimintakyvyn systemaattisesta seurannasta

KEUHDno-2022-488

Liitteet

1 Aloite_ikaantyneet

Virpi Rätty jätti liitteen mukaisen Kokoomuksen valtuustoaloitteen ikääntyneiden toimintakyvyn systemaattisesta seurannasta aluevaltuuston kokouksessa 8.12.2022.

Aluevaltuusto päätti merkitä aloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 21

Valtuustoaloite päätösten vaikutuksista ympäristöön

KEUHDno-2022-489

Liitteet

1 Valtuustoaloite_LiikeNyt_08122022

Kenneth Morelius jätti liitteen mukaisen Liike Nytin valtuustoaloitteen päätösten vaikutuksista ympäristöön aluevaltuuston kokouksessa 8.12.2022.

Aluevaltuusto päätti merkitä aloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 22

Viranhaltijapäätökset

johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja

Tutkimuslupapäätös:

§ 2 Tutkimuslupahakemus/ Muistisairautta sairastavien päivätoiminnan tila Suomessa, 16.01.2023

§ 3 Tutkimuslupahakemus/ Talouden ennustaminen: Hyvinvointialueiden rahoitusmalli, 16.01.2023

lastensuojelun päällikkö

Hankintapäätös:

§ 1 Lastensuojelun jälkihuollon suoraosto Keski-Uudenmaan Sopimuskoti/Satakieli, 11.01.2023

palvelujohtaja, ikäihmisten ja vammaisten palvelut

Hallintopäätös:

§ 6 RAI-järjestelmän laajennus ja tarjoaminen yksityisille palveluntuottajille, 12.01.2023

Hankintapäätös:

§ 4 HANKINTAOIKAISUVAATIMUSTA KOSKEVA PÄÄTÖS; Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ikäihmisten ympärivuorokautiset palvelut lähi- ja sairaanhoitajien hankintaa ajalle 16.1-30.4.2023 (KEUHDno-2022-316) koskeva Hansel Oy:n Sote-alan henkilöstövuokraus 2021-2025 dynaamisen hankintajärjestelmän (DPS) sisäinen kilpailutus, 10.01.2023

§ 5 Päätös hankintaoikaisusta: Keusoten ikäihmisten ympärivuorokautisten palveluiden lähi- ja sairaanhoitajien hankinnasta ajalle 16.1. - 30.4.2023 Sote-alan henkilöstövuokraus 2021-2025- Dynaamisen hankintajärjestelmän kilpailutuksella, § 2, 5.1.2023, 10.01.2023

palvelujohtaja, terveystalot ja sairaanhoito

§ 1 Päätös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen Hyvinkään ja Järvenpään akuuttiosastoille lääkäreiden hankinnasta ajalle 16.1. - 3.9.2023 Sote-alan henkilöstövuokraus 2021-2025- Dynaamisen hankintajärjestelmän kilpailutuksella, 09.01.2023

§ 2 Yleislääkäripalvelu, hintojen tarkistaminen 1.1.2023 alkaen / Etelä-Pohjanmaan Laatupäivystys Oy, 09.01.2023

§ 3 Päätös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen Geriatrian erikoislääkärin hankinta Nurmijärvelle ajalle 16.1. - 15.9.2023 Sote-alan henkilöstövuokraus 2021-2025- Dynaamisen hankintajärjestelmän kilpailutuksella, 10.01.2023

§ 4 Päätös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen lääkäreiden hankinnasta akuutin virka-ajan ulkopuoliseen kiirevastaanottoon ajalle 1.2. - 31.10.2023 Sote-alan henkilöstövuokraus 2021-2025- Dynaamisen hankintajärjestelmän kilpailutuksella, 12.01.2023

perhekeskuspalvelujen päällikkö

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen/perhesosiaalityön esimies, 12.01.2023

sairaalapalvelujen päällikkö

Hankintapäätös:

§ 3 Hankintapäätös äkilliset poissaolot Fenixcare Oy, 17.01.2023

tieto- ja digijohtaja

§ 2 Cloudia sopimusjärjestelmän CaseM integraation irtisanominen / Merzell Suomi Oy, 05.01.2023

§ 3 Muutosohjelman laatimisen, käynnistämisen ja toimeenpanon tuki, 11.01.2023

tietohallintopäällikkö, tiedolla johtaminen

§ 1 Keusote Numerus henkilöstösuoritteiden palvelukohdistus / Kuntamaisema, 10.01.2023

vammaispalvelujen koordinoiva esihenkilö, ostopalvelut ja hankinnat

§ 1 Päätös ehdokasvalinnasta henkilökohtaisen avun ja muiden kotona asumista tukevien palveluiden dynaamiseen hankintajärjestelmään, Pulssi Henkilöstöflow Oy, 05.01.2023

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus toteaa, ettei em. päätöksiin sisälly päätöstä, joka olisi otettava aluehallituksen päätettäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 23

Aluehallintoviraston ja Valviran luvat yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen 2023

KEUHDno-2023-10

Oheismateriaali

- 1 20230111 Valviran päätös 11.1.2023 Dnro V/1071/2023 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Coronaria Uniklinikka Oy
- 2 20230110 Valviran päätös 10.1.2023 Dnro V/40540/2022 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Mehiläinen Oy
- 3 20230104 Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 4.1.2023 ESAVI/28568/2022 Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, AW-Block Oy
- 4 20230301 Etelä-Suomen aluehallintoviraston ilmoitus 3.1.2023 ESAVI/49103/2022 Terveydenhuollon palveluista vastaavan johtajan irtisanoutuminen - JeTy Oy
- 5 20230501 Valviran päätös 5.1.2023 V/40223/2022 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen - PlusTerveys Lääkärit Oy
- 6 20230201 Valviran päätös 2.1.2023 V/3723/2022 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen - Suomen Terveystalo Oy
- 7 20230201 Valviran ilmoitus 2.1.2023 V/147/2023 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos - Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy
- 8 20230111 Valviran ilmoitus 11.1.2023 Dnro V/183/2023 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan ja toimipaikkojen nimenmuutos, Coronaria Silmäklinikka Oy
- 9 20230103 Etelä-Suomen aluehallintovirasto ilmoitus 3.1.2023 ESAVI/35171/2022 Ilmoitus toimintakuntien lisäyksestä yksityisen terveydenhuollon palveluja annettaessa, Kodinlämpö Oy
- 10 20230201 Valviran ilmoitus 2.1.2023 V/147/2023 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos - Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy
- 11 20230111 Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätös 11.1.2023 ESAVI/39233/2022 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, NeuroLing Oy
- 12 20230104 Etelä-Suomen aluehallintoviraston korjattu päätös 4.1.2023 ESAVI/36052 /2022 Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Angio-One Oy

Aluehallintoviraston ja Valviran päätökset ja ilmoitukset yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottamisesta tiedoksi rekisterinpitäjänä toimivalle aluehallitukselle.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Merkittää tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhakukielto

§14, §15, §16, §17, §19, §20, §21, §23

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).

Oikaisuvaatimus

§18, §22

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
PL 46 05801 Hyvinkää
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi
Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989
Käyntiosoite: Suutarinkatu 2, 05900 Hyvinkää

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina oikaisua hakevan omalla vastuulla (hallintolaki 17 §).